

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 45 din 26 mai 2023
pentru completarea [art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022](#) privind unele
măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor
acte normative

EMITENT: **Guvernul**

PUBLICAT ÎN: **Monitorul Oficial nr. 466 din 26 mai 2023**

Data intrării în vigoare: **26 Mai 2023**

Forma consolidată valabilă la data de **13 Iunie 2023**

Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data de **26 Mai 2023 până la 13 Iunie 2023**

Având în vedere obligația Guvernului de a conduce politica fiscal-bugetară în mod prudent pentru a gestiona resursele și obligațiile bugetare, precum și riscurile fiscale de o manieră care să asigure sustenabilitatea poziției fiscale pe termen mediu și lung, precum și predictibilitatea politicii fiscal-bugetare pe termen mediu, în scopul menținerii stabilității macroeconomice,

în contextul Programului de Guvernare 2021-2024, printre prioritățile Ministerului Muncii și Solidarității Sociale se numără și modernizarea sistemului de salarizare în sectorul public, care va avea drept scop eliminarea inechităților și instituirea unui sistem de stimulare a performanței.

Având în vedere că noua lege care va reglementa salarizarea personalului plătit din fonduri publice „va stabili o metodologie unitară de calcul în scopul de a spori echitatea salarizării în sectorul bugetar (aplicarea principiului plății egale pentru muncă de valoare egală), de a asigura tratamentul nediscriminatoriu în stabilirea sporurilor și corelarea performanțelor cu salariul plătit”,

dat fiind faptul că [Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, a fost elaborată astfel încât începând cu anul 2022 să fie aplicată în integralitatea sa, iar în prezent există o serie de categorii de personal bugetar care beneficiază deja de salariile de bază prevăzute în grilele legii-cadru, ca urmare a majorărilor salariale acordate după apariția acesteia, astfel creându-se dezechilibre în sistemul de salarizare din sectorul public,

intrucât în lipsa unor măsuri concrete și rapide s-ar vulnerabiliza și mai mult categoriile de persoane vizate de prezenta ordonanță de urgență, prin diminuarea puterii de cumpărare, cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației și prin amplificarea riscului de sărăcire extremă,

în considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul public și constituie o situație de urgență și extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată,

în temeiul [art. 115 alin. \(4\) din Constituția României, republicată](#) ,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

ARTICOL UNIC

La articolul I din [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1186 din 9 decembrie 2022, [după alineatul \(1\)](#) se introduce un nou alineat, alin. (1¹), cu următorul cuprins:

"(1¹) Prin derogare de la prevederile [art. 12 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 iunie 2023, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în [anexa nr. VIII](#) la aceeași lege se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de această lege pentru anul 2022."

PRIM-MINISTRU

NICOLAE-IONEL CIUCĂ

Contrasemnează:

Ministrul muncii și solidarității sociale,

Marius-Constantin Budăi

Ministrul finanțelor,

Adrian Căciu

București, 26 mai 2023.

Nr. 45.
